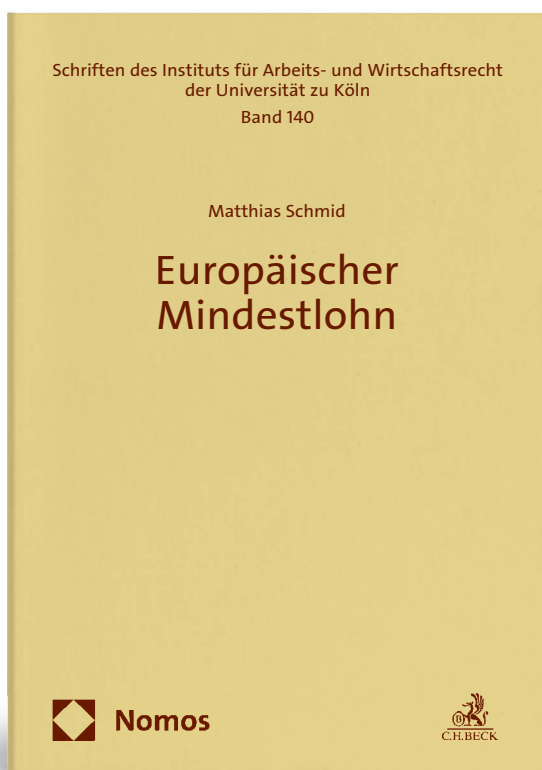




Europäischer Mindestlohn

Von Dr. Matthias Schmid

2025, 561 S., brosch., 169,- €

ISBN 978-3-7560-0171-2

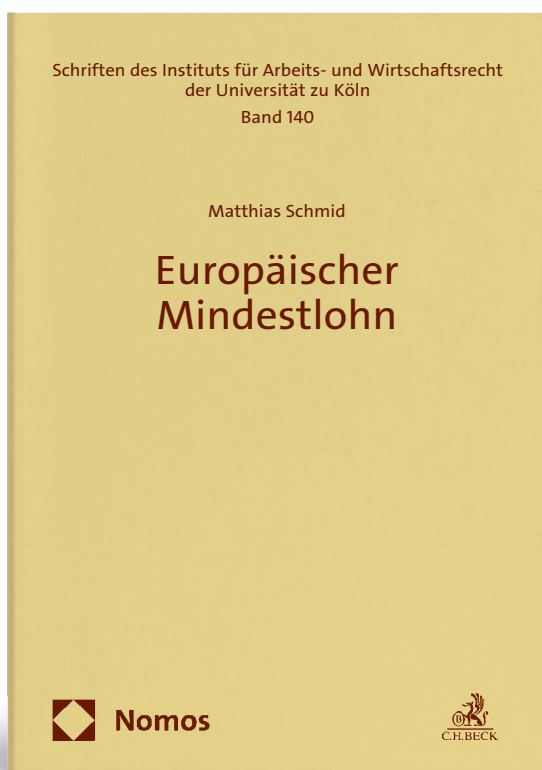
E-Book 978-3-7489-5091-2

(Schriften des Instituts für Arbeits- und Wirtschaftsrecht der Universität zu Köln, Bd. 140)



Der EU-Gesetzgeber hat mit der Richtlinie 2041/2022 über angemessene Mindestlöhne in der Europäischen Union die Grenzen der sozialpolitischen Kompetenzen in bisher nicht gekannter Deutlichkeit herausgefordert. Art. 153 Abs. 5 AEUV entzieht dem EU-Gesetzgeber ausdrücklich die Kompetenz für das „Arbeitsentgelt“. Vielfach wird die vor dem EuGH angefochtene (C-19/23) Mindestlohnrichtlinie als kompetenzwidrig angesehen. Vor dem Hinter-

grund dieses Kompetenzkonfliktes untersucht die Arbeit die Dogmatik der Bereichsausnahme für das „Arbeitsentgelt“ in Art. 153 Abs. 5 AEUV und arbeitet dabei unter anderem deren Entstehungsgeschichte und Zwecke heraus. Die Arbeit zeigt auf, unter welchen Bedingungen eine EU-Mindestlohngesetzgebung kompetenzgemäß ist.



Europäischer Mindestlohn

By Dr. Matthias Schmid

2025, 561 pp., pb., € 169.00

ISBN 978-3-7560-0171-2

E-Book 978-3-7489-5091-2

(Schriften des Instituts für Arbeits- und
Wirtschaftsrecht der Universität zu Köln,
vol. 140)

In German



With the adoption of the Directive 2021/2022 on adequate minimum wages in the European Union, the EU legislator challenged the limits of social policy competences with unprecedented clarity. Art. 153 (5) TFEU expressly excludes the EU legislator's competence for 'pay'. The Minimum Wage Directive, which has also been challenged before the CJEU (C-19/23), is considered by

many scholars to be a violation of EU-competences. In the context of this conflict of competences, the work examines the dogmatics of the exemption for 'pay' in Art. 153 (5) TFEU and elaborates, inter alia, its genesis and purposes. The work shows under which conditions an EU minimum wage legislation is consistent with the Treaty.